



Mit Blick ins Grüne lässt sich im persönlichen Gespräch mit dem Kunden gut eine maßgeschneiderte Lösung erarbeiten. Dabei haben die beiden Personal-Spezialisten stets das große Ganze im Blick – strategisches Personalmanagement eben.

Die richtigen Mitarbeiter finden und binden

Strategisches Personalmanagement sichert Erfolg durch Mehrwert

Dem Inhaber eines mittelständischen Sondermaschinenbauers ist seit Monaten klar, dass seine beiden Vertriebsingenieure dringend Unterstützung brauchen. Doch immer wieder wird die Personalsuche aus Zeitmangel aufgeschoben. In vier Jahren hat ein Unternehmen der Automotive-Branche bereits sechsmal vergeblich versucht, eine Schlüsselposition zu besetzen; keiner der Kandidaten blieb. Es stellt sich die Frage, warum. Ein metallverarbeitender Betrieb will bei der Gestaltung seiner internen Nachfolgeregelung nichts dem Zufall überlassen. Doch wer hat Zeit und ausreichend Erfahrung, dieses Projekt professionell abzuwickeln?

Im Fokus: Der ganze Mensch

In solchen Situationen kommt esserpersonalkonzept zum Einsatz. „Die Suche nach der richtigen Fach- oder Führungskraft für mittelständische Unternehmen aus Branchen mit technisch anspruchsvollem Hintergrund ist eine unserer Kernkompetenzen und der erste Schritt im strategischen Personalmanagement“, erklärt Inhaber Dr. Udo Esser. Der studierte Soziologe und Psychologe hat zudem jahrelang als Personalmanager im Mittelstand gearbeitet. Ein großer Vorteil, wenn es darum geht herauszufinden, wer ins Team und zur Unternehmensstrategie passt.



Dr. Esser ist stark im Mittelstand verwurzelt: „Ich spreche dieselbe Sprache und weiß, was hier zählt: Umsetzer mit Macher-Qualitäten, für die Loyalität wichtiger ist als eine steile Karriere.“



Diplombetriebswirtin Isabell Preuß betont: „Jede Suche nach einem geeigneten Mitarbeiter gehen wir individuell an, denn wir sehen den ganzen Menschen, nicht nur sein Profil.“

Individuelle Betreuung da, wo andere aufhören

Esser und seine Geschäftspartnerin Isabell Preuß setzen bei ihrer Arbeit auf Qualität und Nachhaltigkeit. Ihr Ziel: ein langfristiges Arbeitsverhältnis. Entsprechend erstellen sie nicht nur gemeinsam mit ihrem Auftraggeber ein Stellenprofil. Sie analysieren auch in Gesprächen mit den zukünftigen Kollegen und Vorgesetzten das Umfeld des neuen Mitarbeiters. Erst dann beginnt die Suche. „Geeignete Kandidaten werden in strukturierten Interviews, per wissenschaftlich anerkannter Kompetenz- und Potenzialanalyse sowie durch Referenzchecks auf Herz und Nieren geprüft, bevor wir unserem Auftraggeber eine engere Wahl präsentieren. Natürlich begleiten wir ihn auch bei sämtlichen Gesprächen mit den Kandidaten“, schildert Preuß den Prozess. „Wichtig“, ergänzt Esser, „ist auch die Darstellung des Arbeitgebers. Wir machen sozusagen das Marketing für ihn, suchen Argumente, warum es sich lohnt, bei ihm zu arbeiten.“ Ist der neue Mitarbeiter gefunden, gilt es, ihn effizient ins Team zu integrieren und zum Bleiben zu motivieren. Genau das ist es, was laut Esser und Preuß strategisches Personalmanagement ausmacht. Deshalb bieten sie neben professioneller Begleitung während der Einarbeitung auch Unterstützung, wenn es um Umstrukturierung oder Entwicklung der bestehenden Mannschaft geht. Sie reicht von intensiven Workshops über Maßnahmen zur Personalentwicklung oder Teambildung bis zum Einzelcoaching.

Solche Leistungen haben ihren Preis. „Doch“, setzt Esser dagegen, „bedenkt man, welchen Schaden Unternehmen erleiden können, wenn eine Stelle zu lange unbesetzt bleibt oder fehlbesetzt wird, rechnet sich diese Investition. Heute kann sich doch kein Unternehmen leisten, Aufträge abzulehnen, weil Entwicklungs- oder Produktionsspezialisten fehlen, oder sein Potenzial nicht voll auszuschöpfen, weil Schlüsselpositionen nicht besetzt sind.“ Kein Wunder, dass über 90 Prozent der Erstkunden immer wieder auf die Kompetenz von esserpersonalkonzept vertrauen, wenn es um Personalmanagement geht. ■

Führungskräfte für die Wirtschaft

KONTAKT  **esserpersonalkonzept**

esserpersonalkonzept
Vorster Straße 401 · 41169 Mönchengladbach
Telefon: 02161-660971
www.esserpersonalkonzept.de
info@esserpersonalkonzept.de